



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN RÉADAPTATION – DIVERS PROGRAMMES

Heures de travail : 0 – 14,75 heures par semaine, possibilité de faire des heures supplémentaires si désiré

Le rôle principal de la conseillère ou du conseiller en réadaptation, qui relève du chef de programmes, consiste à fournir des services de soutien et de réadaptation aux personnes vivant avec une lésion cérébrale acquise (LCA), à leur famille et à leurs proches aidants, à aider les personnes atteintes d'une LCA à accomplir diverses activités essentielles de la vie quotidienne (p. ex., élimination et propreté, douche, alimentation, médication, etc.) et à réaliser les activités décrites dans le plan de soutien individualisé, en mettant l'accent sur l'autonomisation des participants.

RESPONSABILITÉS

- Aider les participants à accomplir leurs activités de la vie quotidienne (p. ex., élimination et propreté, hygiène personnelle, alimentation, exercices de physiothérapie) conformément à leur plan de soutien individualisé (PSI).
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation du PSI des participants et informer le gestionnaire de cas de tout changement dans le comportement, la routine ou les progrès des participants.
- Offrir des conseils aux participants en repérant leurs comportements inappropriés et en leur proposant d'autres façons d'agir.
- Rappeler aux participants quand ils doivent prendre leurs médicaments et les aider à les prendre.
- Effectuer des tâches ménagères légères comme faire la lessive, laver les planchers, préparer les repas, laver la vaisselle, etc.
- Encourager les participants à se livrer à des activités sociales à la maison et dans la communauté.
- Administrer les médicaments et remplir les documents exigés conformément aux politiques et aux procédures de BICR.
- Accompagner les participants à leurs rendez-vous, réunions, activités et événements tel que demandé ou exigé.
- Favoriser l'autonomie des participants en suivant une approche holistique centrée sur la personne.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES

- ❑ Avoir terminé au moins 75 % d'un programme menant à un diplôme ou 50 % d'un programme menant à un grade en service social, en psychologie, en sociologie, en travail social ou un domaine connexe.
- ❑ De préférence, une année d'expérience en services sociaux ou dans un domaine connexe.
- ❑ Expérience dans la mise en œuvre de plans de soutien comportemental et de plans de soutien individualisés, un atout.
- ❑ De préférence, expérience à prodiguer des soins auxiliaires, y compris de l'aide pour accomplir les activités de la vie quotidienne et les transferts.
- ❑ Certificat valide de secourisme général et de réanimation cardio-pulmonaire.
- ❑ Permis de conduire de l'Ontario de catégorie G valide et accès quotidien à un véhicule automobile assuré; couverture minimale d'assurance responsabilité et d'assurance automobile des non-proprétaires.
- ❑ Volonté de se procurer un dossier de conduite certifié.
- ❑ Volonté de se soumettre à une vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables répondant aux besoins de BICR.
- ❑ Connaissance du français oral et écrit, un atout.
- ❑ Formation en intervention en cas de crise, un atout.
- ❑ Excellentes aptitudes à la communication écrite et verbale
- ❑ Sens de l'initiative manifeste, souplesse et adoption d'une approche centrée sur le client.
- ❑ Capacité de travailler de façon efficace, seul et au sein d'une équipe.
- ❑ Ingéniosité, excellente capacité à résoudre des problèmes et pensée critique.

- ❑ Très bon sens de l'organisation et grande capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois.
- ❑ Grande facilité à s'adapter à l'évolution rapide des priorités.
- ❑ Capacité de nouer de très bons rapports avec les participants et les collègues de travail.
- ❑ Maîtrise des logiciels Microsoft Office.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET EXIGENCES PHYSIQUES

- ❑ Capacités physiques et mentales permettant de remplir les fonctions du poste.
- ❑ Capacité de travailler seul ou en équipe dans divers milieux, y compris en établissement et dans la communauté.
- ❑ Risque d'exposition à des fluides corporels infectieux, des maladies, des odeurs, des troubles de santé et des menaces de mauvais traitements physiques et verbaux; responsabilité directe et personnelle pour les soins prodigués aux participants, leur bien-être et leur sécurité; intervention directe en situation d'urgence ou de crise.
- ❑ Activité physique intermittente comme marcher, se tenir debout, s'asseoir, soulever des poids pouvant atteindre 50 lb, pousser ou tirer des fauteuils roulants, transférer des participants, et les aider à nager et à faire des exercices de physiothérapie; dextérité nécessaire pour utiliser un ordinateur, du matériel de cuisine, etc.
- ❑ Capacité de travailler selon un horaire souple, notamment tôt le matin, en après-midi, le soir, la nuit (quarts avec sommeil et sans sommeil) et les jours fériés, en alternance.

POUR POSTULER

Envoyez votre curriculum vitae (indiquant la durée **en mois et en années** de vos postes actuels et antérieurs et vos études) et une lettre d'accompagnement au Service des ressources humaines (hr@bicr.org).

BICR est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui s'est engagé à mettre en place des processus de recrutement et de sélection ainsi qu'un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Nous répondons aux besoins des candidats conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario et à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario à toutes les étapes des processus de recrutement et de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez en informer le Service des ressources humaines. Les renseignements que vous fournirez à ce sujet seront traités de façon confidentielle.